

CREDIT MUNICIPAL DE MARS CREDIT MUNICIPAL DE MARS CONSEIL D'ORIENTATION ET DE SURVEILLANCE Accusé de réception en préfecture Distribute de télevransmission : 11/07/2025 Date de réception préfecture : 11/07/2025

Séance du 02 juillet 2025

DELIBERATION n° 2025-20

Mise à jour du tableau des effectifs - Changement de second dirigeant effectif

Le Conseil d'Orientation et de Surveillance de la Caisse de Crédit Municipal de Marseille s'est réuni le 2 juillet 2025 en salle du conseil du Crédit Municipal, sous la présidence de Monsieur Eugène CASELLI, Vice-Président.

Ont participé aux délibérations les administrateurs suivants :

Présents:

- Monsieur Eugène CASELLI, Vice -président
- Monsieur Joël CANICAVE, administrateur
- Madame Doudja BOUKRINE, administratrice
- Monsieur Christian PELLICANI, administrateur, Président du Comité d'Audit
- Monsieur Frédéric ROSMINI, administrateur

Ont donné mandat:

- Monsieur Benoit PAYAN, Président du COS à Monsieur Joël CANICAVE
- Monsieur Éric MAMPAEY, administrateur à Monsieur Christian PELLICANI

Absents:

- Madame Audrey GARINO, administratrice
- Monsieur Ahmed HEDDADI, administrateur
- Monsieur Philippe SCHNEIDER, administrateur

Assistaient également à la séance :

- Monsieur Benoît de ROSAMEL, Directeur Général
- Monsieur Christophe DUGENNE, responsable des ressources humaines
- Madame Evelyne de GOY, assistante de direction

EXPOSE DES MOTIFS

En tant qu'établissement financier, l'activité de la Caisse de Crédit Municipal relève de la réglementation bancaire. A ce titre, il est placé sous la surveillance de l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution (ACPR). Cet organisme est chargé de veiller à la préservation de la stabilité du système financier et à la protection des clients, assurés, adhérents et bénéficiaires des personnes soumises à son contrôle (cf article L.612-1 du Code monétaire et financier).

Le Code monétaire et financier impose à tout établissement financier de désigner au moins deux dirigeants effectifs, qui doivent chacun faire l'objet d'un agrément spécifique auprès de l'ACPR. L'agrément à diriger un établissement financier est accordé sous conditions d'honorabilité, de connaissance, de compétences, d'expérience dans le domaine bancaire et de disponibilité. L'ACPR



vérifie également que le nouveau dirigeant effectif ne soit pas en situation d'incompatibilité avec les condamnations énumérées par l'article L.500-1 du Code monétaire et financier.

Les dirigeants effectifs de l'établissement doivent donc être au nombre de deux et avoir une vue complète et approfondie de l'ensemble de l'activité et des risques. Ils doivent respecter à tout moment les exigences réglementaires qui leur sont applicables.

A l'issue d'un appel à candidature interne infructueux, une offre d'emploi a été largement diffusée.

Considérant la vacance de poste au grade d'attaché territorial principal, à temps complet, créé par délibération du 27 octobre 2017, il convient de redéfinir les missions de ce poste en se dotant d'un second dirigeant effectif – directeur général délégué ressources et projets.

Cet emploi pourra être pourvu par un fonctionnaire de catégorie A de la filière administrative au grade d'attaché territorial principal. S'il ne peut être pourvu par un fonctionnaire, les fonctions pourront être exercées par un agent contractuel dont les fonctions relèveront de la catégorie A dans les conditions fixées aux articles L.332-8 à L.832-12 du Code général de la fonction publique.

Dans ce cas, il devra justifier d'une formation supérieure et d'une expérience confirmée en direction de services, idéalement dans la fonction publique ou le secteur bancaire.

Il assurera un rôle clé dans la gestion et la transformation de l'institution (cf fiche de poste).

L'agent contractuel serait recruté à durée déterminée pour une durée de 3 ans. Le contrat de l'agent sera renouvelable par reconduction expresse sous réserve que le recrutement d'un fonctionnaire n'ait pu aboutir. La durée totale des contrats ne pourra excéder 6 ans. A l'issue de cette période maximale de 6 ans, le contrat sera reconduit pour une durée indéterminée.

Il sera rémunéré sur la base d'une fourchette de rémunération comprise entre le 9ème et le 10ème échelon du grade d'attaché territorial principal. Il bénéficiera également du régime indemnitaire RIFSEEP et des primes en vigueur au sein de l'établissement (prime de fin d'année, prime d'intéressement à la performance collective).

A l'issue de la campagne de recrutement, deux candidatures ont été retenues et un jury de sélection a été organisé le 1^{er} juillet 2025. La candidature de Madame Christelle GERLIER a été retenue pour un recrutement effectif en septembre 2025.

Il est proposé au Conseil de valider ce recrutement et la présentation de cette candidature auprès de l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution (ACPR).

LE CONSEIL,

- Vu le Code général de la fonction publique,
- Vu le Code monétaire et financier notamment les articles L.514-1, L.514-2 et L.511-51,
- Vu le décret n° 87-1099 du 30 décembre 1987 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des attachés territoriaux,
- Vu le décret n° 87-1100 du 30 Décembre 1987 modifié portant échelonnement indiciaire applicable aux attachés territoriaux,
- Vu le décret n°88-145 du 15 février 1988 relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale,



- Vu le décret n° 2006-1695 du 22 décembre modifié fixant les dispositions statutaires communes applicables aux cadres d'emplois des fonctionnaires de la catégorie A de la fonction publique territoriale,
- Vu le décret n° 2015-1912 du 29 décembre 2015 portant diverses dispositions relatives aux agents contractuels de la fonction publique territoriale,
- Vu le décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels,
- Vu la délibération n° 51/2017 du 27 octobre 2017 portant adaptation du tableau des effectifs par création de poste,
- Vu le tableau des effectifs,

DELIBERE,

Article 1

Le Conseil d'Orientation et de Surveillance prend acte du recrutement de Madame Christelle GERLIER au poste de catégorie A de second dirigeant effectif – directrice générale déléguée ressources et projets.

Article 2:

Le Conseil d'Orientation et de Surveillance émet un avis favorable à la présentation du dossier d'agrément auprès de l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution (ACPR) en vue de sa nomination en tant que second dirigeant effectif.

Délibération adoptée à l'unanimité.

POUR EXTRAIT CONFORME

Le Vice-Président

Eugène CASELLI



Tableau des effectifs au 1er janvier 2025

| CADRI S DE MPI OI | f.flectit theorique au 01 ths 2024 | Lifteerin theorique au 01:00:2024 | l flexiil pourru | Observations |
|---|--|---|---------------------|---|
| | TITULAI | RESTITSTAG | AIRES | |
| DIRECTEUR | 1 | . 1 | 0 | i mploi fonctionne: occupe par un confractuel (art 47) |
| AGENT COMPTABLE | 1 | 1 | 0 | Lonerion remplie par un attache |
| ADMINISTRATEUR | 1 | 1 | 0 | |
| Administrateur hors classe | l . | | 0. | |
| INGENIEUR | 4 | 4 | 1 | |
| Ingénieur principal informatique | 2 | 2 | T | |
| Ingenieur informatique | 2 | 2 | () | Lonetion remplie par un contractuel |
| ATTACHE | 9 | 9 | 7 | |
| Attaché principal | 3 | 3 | 2 | <u> </u> |
| Attaché | 6 | 6 | 5 | 3 temps partiel a 80% |
| REDACTEUR | 9 | 9 | 7 | |
| Rédacteur principal Tère classe | 3 | 4 | 3 | |
| Rédacteur principal 2eme classe | 2 | 1 | 1 | |
| Rédacteur | 4 | 4 | | |
| ADJOINT ADMINISTRATIF | 27 | 27 | 18 | |
| Adjoint adm, principal I* classe | 13 | 13 | To . | |
| Adjoint adm. principal 2º élasse | 5 | | 2 | |
| Adjoint administratif | ·) | - 4 | 6 | 3 postes rempli par un contractuel |
| AGENT DE MAÎTRISE | | 1 | 1 | |
| Agent de maîtrise | | | | |
| ADJOINT TECHNIQUE | 2 | 2 | 0 | |
| Adjoint tech. Principal 17 classe | | 1 | f). | |
| Adjoint tech. Principal 21 classe | 1 | 1 | Ð | |
| SOUS TOTAL. | 55 | 55 | 34 | |
| | CO | NTRACTUELS | | |
| hrecteur general contractuel | 1 | 13/ | | |
| ngemeur commetuei informatique | 100 | 10 | 1 | |
| dj Administratif Contrat de projet | 12 | ň j | į. | |
| dj. Administratif en remplacement 'm. tilutais | q+ | 0 | 1 | |
| di Adimostralit Langorany | 7 | 9 1 | l. | |
| 801.8 (0.14) | | | | |
| TOTAL CENERAL | 45 | 35 | in . | |



PROCES - VERBAL

DOCUMENT RECAPITULATIF DES APPRECIATIONS PORTEES SUR CHAQUE CANDIDAT A L'ISSUE DE LA PROCEDURE DE RECRUTEMENT D'UN AGENT POUR POURVOIR UN EMPLOI PERMANENT PERMETTANT DE GARANTIR L'EGAL ACCES AUX EMPLOIS PUBLICS

POSTE A POURVOIR : Emploi de second dirigeant effectif – Directeur général délégué ressources & projets dans le cadre d'emploi des attachés territoriaux (catégorie A).

Recrutement d'un fonctionnaire ou à défaut d'un agent contractuel.

Vu le tableau des effectifs.

Considérant que cet emploi peut être pourvu à compter du 1er juillet 2025.

Considérant que le recrutement d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel pour pourvoir un emploi permanent est prononcé à l'issue de la procédure de recrutement permettant de garantir l'égal accès aux emplois publics en application de l'article 15 de la loi n° 2019-828 du 06 août 2019 de transformation de la fonction publique et du décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019,

Considérant que les modalités de la procédure de recrutement ont été mises en œuvre par l'autorité territoriale dans des conditions identiques pour l'ensemble des candidats à un même emploi permanent de la fonction publique afin de respecter le principe de transparence du recrutement et d'équité de traitement,

Considérant la publication d'un avis de vacance d'emploi auprès du Centre de gestion des Bouches-du-Rhône à compter du 23 avril 2025 référencée 013250423000419,

Considérant la publication de l'avis de vacance d'emploi accompagnée de la fiche de poste sur le site internet de la Caisse de Crédit Municipal de Marseille,

Considérant les candidatures reçues au nombre de 46 dont 3 de fonctionnaires,

Considérant que le responsable des ressources humaines a accusé réception des candidatures,

Considérant qu'une commission de sélection, constituée du responsable des ressources humaines, du directeur, du Vice-Président assisté de deux membres du Conseil d'Orientation et de Surveillance, a examiné les candidatures,

Considérant qu'une sélection des candidatures a été réalisée et fondée sur les critères suivants :

- les compétences,
- les aptitudes,
- les qualifications,
- l'expérience professionnelle,
- le potentiel du candidat,
- et la capacité du candidat à exercer les missions dévolues à l'emploi permanent à pourvoir,

Considérant qu'à l'issue de cet examen, l'établissement a établi la liste des candidats à contacter pour entretiens de recrutement au nombre de 8.

Considérant que la commission de sélection s'est réunie le 1^{er} juillet 2025.

Les candidats retenus ont été évalués en tenant compte des éléments d'appréciations précités. Ils sont recensés dans le tableau en annexe.

Considérant que le commission de sélection a écarté les candidatures qui, de manière manifeste, ne correspondait pas au profil recherché pour l'emploi permanent à pourvoir, au regard notamment de la formation suivie et de l'expérience professionnelle acquise.

Considérant que l'appréciation portée sur chaque candidature a été fondée sur : les compétences, les aptitudes, les qualifications, l'expérience professionnelle, le potentiel du candidat, et la capacité du candidat à exercer les missions dévolues à l'emploi permanent à pourvoir.

Considérant qu'à l'issue de cet examen, l'établissement a établi que Madame GERLIER Christelle, fonctionnaire, disposait du meilleur profil professionnel compte tenu de son expérience professionnelle acquise et son employabilité.

Considérant l'avis favorable de la commission de sélection pour la candidature de Madame GERLIER Christelle,

Les candidats non retenus ont été informés par courriel du rejet de leur candidature.

Marseille, le 02 juillet 2025

Eugènè

Liste des candidats au paste de Second Dirigeant Effectif - Directeur Général Délègué Ressources & Projets

Publicate II" 02 4250423006419

Employ abusert a partit du Lei juillet 1025

Attribue a Mine GERLIEP Christolle

| Casadidae | The state of the s | | | 520 | ociacos | THE RESERVE OF THE PARTY OF THE | TOTAL STREET, ST. | CONTRACTOR OF THE PERSON NAMED IN | STREET, STREET | No. of Lot | Situation professionnelle | THE RESERVE AND ADDRESS OF THE PERSON. | STATE OF THE PARTY | |
|--|--|--------------|---------------------------------------|--|---------|--|-------------------|-----------------------------------|--|------------|--|--|--|--|
| Candidat | | | | 1 | B see a | / spicore | | Physique de | mesonable department | | | | | |
| | | | | The state of the s | SE SE | Portraction M. | Achemiyat kirk po | alegia | | | | | 4 | Brige and international hats banque of |
| ALMEIDA Antoini | 97 68 45 61 02 autyalmeidally Contractual CV + EM | Apec | 5202/50/50 | 12/05/2025 | 3/5 | 6/2 | 3/5 | 375 | 3/2 | ST . | ISM Financial | Directeur executif 8 | Sac + 5 (a verifier) F DESs technologies P | FP, experience pluridi compilable Parcours au sein de l'entagnement |
| BARRATE PARICE | | | | | | | | | | Î | | | GE | national Bot competence, an PP man |
| | 06.53.73.95.00 tophermannia Broline CV + UM | SOS | 15/05/2025 | 13/05/3025 | 3/6 | 5/2 | 3/5 | 3/2 | 27.2 | 3 | Université Archarseille | Securité de défense e | et communication s | Sonr elles idapt attest a recevou. Profil in ternational, guid de la |
| BARTOSZ Kelese | -48 7 97 50 34 22 bartness/pdgaag Contractuel CV | Unkedin | 202/50/60 | 22/05/2025 | | | | | | 0 | ONEY assurance | | driversite de Varsovie, reglemantation française? | eglementation transactive |
| BOUNTIT Deard | | | | | | | | | | 1 | Grounement Les | A Responsable do la se | Master2 management E | Experience dans la grainte distribution a des postes de responsable onés abbenye |
| | Ge 70 80 48 33 hounting and all contraction | Apec | 05/05/2025 | 22/05/2025 | 12/2 | 376 | #12 | 5/0 | 5/1 | 2 | | | A A | A yoir is transposable as CCM Make do bort, experience valves dans |
| CARPENTIER Bruno | 06 20 91 01 58 hygnosi carre Contractuel CV + LM | 5000 I | 05/05/2025 | 22/05/2025 | 14 | 2/5 | 3,5 | 17/5 | | ď | Port Saint Mandrier | Maitre de port | Nivenu Back 3 | e prive, en banque ascierne. |
| CAVALLINI NICOLES. | | | | | | 120 | 1 | ž | 3 | mile. | | and the second | | Pentil commercial banque plutyol, see |
| | DE 48 BD 30 41 nicolas cavalin Contractuel EV | Tinkedm | 09/05/2025 | 55/02/50/55 | 5 | 1/2 | £. | 5/2 | 5/4 | e i | electro Control | sirecteur d'agence muin societe manciere | | operations que so assignica Profil in ternational, derniore experiente |
| CHAHIAN Patrick | 06 19 86 12 01 participation Contractue! CV = LM | Cadremplui | 05/05/2025 | 22/05/2025 | 5/7 | 3/2 | 5/2 | 47 | 1/5 | iñ | Solemar Orewa EHPAD | Buyness Manager o | institut sup de a commerce | gerance d'EMPAD, quid de la reglementation française |
| DAWGUY BES DESERTS Alec | 06 67 aD 54 41 amounts, about Contractual EV + UM | t cpc | entretien de (5/05/2025 - 16/05/2025) | velectionne entretien le 36/05/2025 | 5/# | 7.7 | 3/5 | 3/5 | 3/5 | (= | Dioce se de Tritus | Directeur general des E Services | Ecole de management la EMLV | adoptables a Vetablisement A former en transport of FU or also governed. |
| DE CLERCK Achaud | | | | | | | | | | nep | | | | Secreur associatif en formation, pas d'expérience en banque, des savoir-faire |
| | 06 A3 12 71 15 Miggat charks Contractuel CV + LM | Apec | 05/05/2025 | 22/02/2012 | 2/5 | 3/5 | 3/2 | 2/5 | 5/2 | - E | APPA | | | mais sont ils transposables, au CCM? Experience dans le domaine de la |
| Ds. MAILLAND Timothee | 08-52-73-02-71 (mother nem, Contractue) CV + tM | A. unkeden | 69/02/50/60 | 22/05/2025 | 5/2 | 1/5 | 1/5 | 53 | 252 | • | Consultant | Europain MEss | Master scence of politique & diplomative p | diplomatte, des savorts malicalorgnes pour natre structure |
| DELHORTE Quentin | | | 3 8 | selectionite secreties is | | | | | | 1 | | Charge de mission (| | |
| | G7 67 95 G9 56 GAMMOUNT-JEIROR CONTRACTURE CV + LIM | A CDG | 28/04/2025 27/09/4025 | 27/05/4025 ************************************ | 3/5 | et fi | 4/5 | 3/3 | 3/2 | C.F | Office Français de la Biod communication | | sante | Candidat Jeune en deven : |
| DI MARING Alban | CE (12 UB 48 33 abangmmarine. Contractue) CV + UA | * | 05/05/2035 06:05/3/35 | 102-3034 | | | | | | 2 | Chol de bureau Mattro d'Amien-Provence Illtes securiaes | des | | Profit jeune, mexperimente en banque. Absence d'experience strategique |
| GARNERO Thomas | | | | | | | | | | ыф | | Treation agencies | BTS Negociation of digitalisation de la | |
| | D6 15.15.91.84 Themassaginers Contractuel CV | Cadrengler | 2405/20125 22/05/2025 | 22/05/20125 | 5/0 | 1/5 | 1/5 | 5/0 | 5/0 | 4 | Ascendaro | ретелі | distance | Sept rethricke |
| | | | - | Selectionne | | | | | | - | | alog ub ald | F | 25 ans a experience en varours cepus zous a a rosse ; tanque diplâmee de barque portale, rolle strategique és |
| GENTLE Considia | Dis Dis S. 58.39 Chartefle Eurlin Contractuel CV + LM | 7 (06 | P4/H4/7075 02/06/2025 | 02/08/2025 | 5 | 3/2 | 375 | ig. | 5/15 | B | CA Bandue Postale | ерда до Фечегорровнея т | REDISE OF COMMESSES | datique, bequil. V. a recebbli en entración. Essenance dats le domaine |
| GARDING PASSICE | | | | | | | | | | mĝ | | | | environmemental Aucum experience en bengist ou FP Consultant Cans |
| | 06 a7 78 38 91 Purplehs, sause Contractuel CV + LM | A Cadrempton | 05/05,/2025 | 22,05/2025 | 17.5 | 5/0 | 5/1 | 3/2 | 577 | * | Kurotako Data | Consultant stratégique | Mines Paris Tech DataScientest | entreprise inconnue (ctatul philastice nun trauve) |
| C. Martin T. L. succioni | | | | | | | | | | 1 | | | | Aucune experience on harsing by FF mass un tavor fare operationnel of strategraps developpe an industria |
| The state of the s | DE 77 DD 67 38 1 second about Contractual (V + 1M | d Greek | 3507/30/80 | 22/05/2025 | ž, | 3/5 | 572 | 5/7 | 5/9 | VA. | SAFRAN | Responsable de sue: (Marigname) | Ingenieur ISAE SUPAERO | Semble mibrive a voir si transposable su CCss. |
| GUILLEMOT Jerám^ | 06:30 63:33:51 (40:114), galillem Contractuel CV + LM | | | 25,05/20155 | 375 | 1/5 | \$572 | 3/5 | 3/5 | 1 | Finance & Rick advisory | trateur | Sup de Co Amiens finances | Experience en tranque informational » : centre sur la gestion des roques |
| CABRE Christophe | | | - 75 | Setectionare | | | | | | 200 | | | | Esperience dans le secteur numabilier 🗈 |
| | On 11 15 60 89 chrisping and Contractivel CV | Linkedin | 2002/2011/ SZ02/50/60 | 71/05/2025 | 5// | 3/5 | 2/5 | 3/3 | 3/5 | 1 | Autoent/epreneur?? | gestiga de patrimorael | d'antrepriso. | actuelle. En streme letter de motroabon |
| LE FORESTIER Fréderik | O6-07-59-59-62 heggeschildsen Confractuel CV + LM Cadrembia | A Catremplar | 15/05/2012 22/05/2025 | 22/05/1025 | 378 | 2/5 | 3/2 | 3/5 | 3/8 | 1 | Renault automobiles | Chef d'entreprise | Maittise en Experiente di administration l'automobile economique et sociale strategiques | Experiente dans le sections de l'enformable, per compativine ofrategraues |
| | | | | | | | | | | | | | | |

| Entreprehetti, espektikov, ettopishe go- banda. Ordil trop, kim, na | Foarbanaire en poste de pus 2015. espeñance FF spategou. | baperiones data Paverienioni en pre de baperio ni en PP | Experience varie man, per en taxono- en FO. Rey competences stratigique- possiblement adaptibles. A confirmer | Experience dans le sectoris des la proprete et de la restauration, del ci Sanque ni FP | Profil RM notaximent en formation din | Profit de juisse, pas d'expérience en panque ns FP Expérience dans Puldastre | technologiques, pas en canque sir en 14º Profil trap eloigne | Profil to informatiqu, enceptement en recherche de reclassement | Profit of audited cines, doubts point of affection dains, te sectious martistime. Den completences mars painted pour te positive DRCE. | Vrofu Companie, eneretance de commercial dans le prive frors bancue Dépuys, 2018, travaille dans le setteur | 4 quitte (a PP depuis 2010, ornestation datas le sectour des transports. 15st de la Tazres (onctions publicare. | experience confirmer mail nots banque Froff surdimensionne par rapport 22. doste | Profit trop eloigne de la hangue et Fil. Des competences de traider et commerciales. | Profil trop elogne de la Compue et FF. Camere letamationalebox banque el FF. | Profit top disigne de la kanque et (fi Carrière internationalinon banque et 27 Une carriere en tanque (a Monaco | unten ien 2018 guts gans, in grouper endeller i. Des completenses stratognutzs, mals sontveites adoptablies a Votaslissament, Franti punkveite surfamretissenne | Profit Interessant mas stop Blogge de le banque et FP. Carrièrendans le medical | Froil operationnel en gestion de chientilo d'entroprendura et societes Personna a accompagne sur sa dimension viralegique confinenciam medicina de consistente. | Population programme or programme of the population of the population of the formation of the formation of the formation of the formation of the population | Frofil surdimensionne et fourne ver un |
|--|---|--|---|--|--|--|---|--|--|---|---|--|--|---|---|---|--|---|---|--|
| Matter ofministration. Entreprehens assistence ancester so side entretters. Parente Trobb trop obsuza. 13 ans desentationales. | | | Experim en FO (Global MBA EDHEC possible | Management Business, proprets et s Unit | Master 2 gestion soon. Profil R Sconomique te secte Master 2 faron | | - | School Business Profil a | Pront or Bac+5 ingenieur compete Centrale Lilles on DRCC | Profit comme comme Dispuye urence as commerce aubit: | OESAM administration - 4 quitu municipale - dans le issu de | experie Profit su ENSW ingenieur doste | Profit to Over con Committee | DESS strategie Profit is commerciale Carrier | Profit th Macrec of arts Carrière Une ca | julita'e (eredi) més so Potable Maner 2 SEE/MBF) suram | | Masse management chemo et strategles Ferson ficancieres coment | Expense Residual (Morral organist) DESS GRH cropinst | Missier science Profil a |
| President on transfer | Birectrice gébérale adjointe | Directory General | Drigeant fondateur | Directeur general | Directine | Effective juridities | Co-founder & Co-Cea | D624 | Directeur de projet de transformation | Charge de missions budgetare | Consultant transports terrestres | Consoller miniteries | Bujpesa | Responsable analyse strategrape | Virtual assistant Team Lead | Sirecteds strategique | HEC parts Master Directeur des opérations Strategic management | Directeur regional AUI | Responsable des services RH et financès | Oracieur international Innovation & |
| (d) titti lesi co | Communaute d'aglomération Esterel Côte d'Azur | ALGO grouns (automobile) | ECC Tiny automobile | elior Group | BTP CFA AURA | ÷ | VETTED | *SYBUV | Ponant | 4 | STDA transport et amenagements | Ministere du partenarial avec fes fermores | Auto-entrepreheur | Reactoad technologie | Bibba Wealth Rooms USA | Duransia | UNIVER | Buntue Deluber & de | Магне de Реугойка ео Результ | |
| (ME) | 400 | 100 | Î | 200 | E#0 3 | - | CIII (S | -17 | 1 | *** | make w | e | 458 | 100 | (OR) | 1 | and) | Î | 1 | mile |
| in. | 5/6 | 1/5 | ş.j. | 2/2 | 1/5 | ## ## | 1/5 | 1/5 | SAZ | 5,5 | 172 | 27 | 5/5 | 1/5 | 473 | 50 | 275 | 4.5 | \$3 | |
| 1/5 | 55 | 4 | 5/5 | \$17 | S | 1/5 | 5/1 | 2/5 | 3/5 | 5/1 | 53 | 5/2 | S | 5/1 | 2 | un Kr | 5/1 | 375 | C. | |
| 378 | S.74 | ñ | 3/5 | 35 | 3/5 | 2/2 | S | 193 | 3/5 | #55 254 | 17.3 | 2/5 | 457 | 5/1 | g. | 3/5 | \$2 | 9,6 | 4/5 | |
| 80.7 | ę, a | 5). | 5/2 | 3/3 | 275 | 5/1 | 5/1 | 175 | 2/5 | 175 | 671 | 2/1 | Ş | ¢. | 51 | 5/1 | 5/1 | 27% | 2/5 | |
| S | 5/4 | S | 57 | 51. 51. | 3/5 | 2 | 5/1 | 3/2 | 3/5 | 375 | 2/5 | 3/2 | 5/1 | 1/5 | 17.5 | 4 | 1/2 | 3/6 | 3/5 | 1 |
| SERVERNA SERVERNA | Selectionness of the sectionness of the section of | 27,05,105,2075 | 05/05/2025 22/05/2025 | 8202/30/22 22/02/30/30 | 67/05/2025 22/05/2025 | 05/05/2015 22/05/2025 | 5,05/2035 22,05/2045 | US/05/2025 -22/05/2025 | Salestinans entraben le ES/05/2025 SALOLATOR | Selectionine outretten le constitut de 25/05/2012 Selectionine de 15/05/2013 | 15/05/2023 22/05/2025 | 70/05/75/25 | 20/05/2025 17/06/2025 | 10/06/2015 17/06/2025 | 20/05/2025 37/06/2025 | x ett retearteerte 20705/2023 27170 | 20/05/2015 17/06/2025 | Selectionne enhance in 22/05/2035 10/00/2025 | 26/05/2025 17/06/2025 | |
| bridgern. 186/85 | | Caggeringini 25,005 | | | | | 15,705 | | | | Unkedin 15/00 | 9/5/2 speyor | Cadrempioi 20/09 | Cadtempla: J0/06 | Cadrempion 20/09 | Cattennas 20/05 | Cadremploi 20/03 | Unwedto 22/03 | | |
| on 64 50 51.89 hearpassergyage Contractue? CV Lock | CENTRE ENGLISE THE ENGLISE CY - LM COS | uri Cv | 05 07 88 02 12 SATMIREMENTIN CONTRACTURE CV+ LM Apper | 06 40 58 45 75 stemans 25ems Contractuel CV + M. Apre | 07:50:92:09:65 with district Contractual CV + LM Reac | NG 4075 0972 - methrscoalinging Contractuel GV v LBR 4 per | D6 71 42 14 79 No samenidas Contractuel CV + LM 3 | 07 6; 57 42 75, otherwayself Contractue! CV - LM spec | 06 03 1378 84 then all yearder Contractues CY+LM Aper | Of 11919462 Samels, hoge Contractuel Cv - th CDG | 8 | 06.09.77.76.52 am. psandig Confracture CV | | CO 82 53 73 89 TALEMBRICKEL CONTRINENCY CV | 07.04 56 19 150 congrenatelesse Contractuel CV | 06.08.83.38.43 men bestering Contraction CV | D6 22 59 41 90 (QV/Alexal@Vyrg Contractue) CV Cad | 106 50/51.91 1D Kasting America Contractue! Cv | 06 16 33 69 95 Mac. martelle. Contractuel CV - LM CDG | 14 |
| LE LATERE L'INDA | PASER ENTRINE | Physic Forms | RODET François-Yavier | ROBRIGUES Paule | ROSE Samantina | SAINT LOUIS GOUVELINE MA | SANGANI Harent | THOMAS Bertrand | VERDIER FURNTES Thomas | ZANELLA Laucont | MOUTH François | Sisal0 samy | RAGUSA PIETE-DIVER | LOGEL MARTHAGE | BLESSING EASIER | BOSOUET Hard! | ALAKL Gey | SALY Florent | LE CROLLER Jean-chichèi | SARSEN Brie. |

| EDC#3: | t. A former | rhage. | success versity | | nanther. | es male a t | аппе | | tune pour it | | - 25 | ONCE | es pandiques | E-216-3 | |
|---------------------------------|--|--|---|--|---|------------------------------------|-----------------------------------|--|---|--------------------------|--|---------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|---|
| Frafri atypique des competences | adaptables à l'établissement. A former | en banque et FF. Je suis parfage | Reafit sundimensioning at bound vers in | Ghigh Business scholi section prive International Expert comptable ITAA | Photh at estadonate an res authors | from a men Deg Lonnadaan va mais a | elle une dimension strategique | ghidisciphnaines? | En atternance, rport trop joune pour it | poste | Junge A exerce dans (a First do | Corperlence ett ressource) axer | represent dans les affaires jundiques | raidmenson tiratepique reste i | confirmer |
| | ESSCA management | des entreprises | | Gligh Bulmess scholt Expert comptable ITAA | Betgrane | | Master ? resources | tive frumaines | | ENTO Business Schall | | Master 2 drait de | Paction economique | des collectivités | territoriales |
| | | Directeur general International commutent | management de | nce transitions Directour executif | strategie | | | Juversite Aix marseille. Directinze administrative frumailies | ian | Commerciale Stoß | | | | | innste |
| | Federation d'Enfraide | Social | | Globotrotteur Free lance transitions. Oneceur ex | SSI Graupe | | | | Pep's UP Saas & Jestion | associative | | | • | | Cabinet d'avocats |
| | Change of the last | | cond | 1 | | | | 2. | (5) | NO. | | 1 | | | |
| | | 100 | | 275 | | | | Đ. | 20 | 375 | | | | | 167 267 |
| | | 3/2 | | 2/2 | | | | 3.75 | | S, | | | | | 3/2 |
| | | 37.5 | | 3/5 | | | | 20.00 | | 1/5 | | | | | 3/8 |
| | | 172 | | 5772 | | | | W | 0.75 | 275 | | | | | 275 |
| | | 5/7 | | 40 | | | | - | 30.0 | 375 | i i | | | | 5/6 |
| | | 17/06/2025 | | 27/05/2025 17/06/2025 | 27/05/2025 17/06/2025 | | | | 85,005,1025 LEDOLAGES | 32,706,73575 37,006,2025 | The state of the s | | | | 17/06/2023 23/10/2025 |
| | | 26/05/2025 | | 27/05/7025 | 27/05/2025 | | | 700000 | 05/05/1025 | 20,000,000,000 | the last | | | | 17/06/2028 |
| | | adrempto | | Cadremple | pec | | | | R | "Salesone man | CONCERMENT | | | | |
| | | D6 59 15 62 35 aggest/develop Contractue CV - LM Cadrempiles 26/05/2025 17/06/2025 | | GE 22 80 GA 72 Sabiranamente Contractuel CV C. | OB 68 15 13 53 Johan Galserte Contractuel CV + LM Appea | | | | Of 46 SD 41 B6 MANNAMENT PRIVATE CT + DM CITE | | U/ 64 41 33 13 Denchiperium Contractuel CV | | | | 05.02.47.24.91 conflemningon contractuel CV + LAR 9 |
| | | PICARD D'ESTELAN Autome | | PLIPER Fatient | CLAERHOUT Johan | | Section Control Management (1997) | The second secon | | BENCHMEB Nabual | | | | MANGIONE Emilie | |

Marsellia e 02 juilles 3025

Service des ressoutées Humaines Christophe DUGENNE

te Dyrecteur Benoit DE ROSAMEL

Le vice-President Eugene EASELLI





Appreciation, portées a chaque candidat preselectionné au regard des critéres d'evaluation

| Nom Prénom du candidat | Compétences | Aptitudes | Qualifications et expériences professionnelles | Potentiel | Rémunération Dispo | Dispo | Capacités à exercer les missions dévolues à l'emploi |
|---|--|--|--|--|--------------------|-----------------------|---|
| | | Confirmées - Direction des services du Diocèse | | | | | |
| DANGUY DES DESERTS | Sected prive Poste de dingeant | de Freyus , Administration de structures | Diplôme: Ecole de management EMLV. | | | | Compatible avec un accombagnement +1/on |
| Alec | 21 ans d'expenence dont 12 ans a un | juridiques type associations, Gif., 5CP | Des acquis dans le prive . gouvernance, ressources | Personne expérimentée, des savoirs faire certains | | | avec des formations en banque at longues |
| | poste de direction | Management transverse d'equipes | humaines, comptabilité, gestion immobilière | mais insuffisamment explicites en entretien | 90 a 110 KE | mmediate | publicase |
| | Fonction publique Etat. 6 mois | En devenir . Administration en liaison avec les | Diplome : Licence de droit et santé. Experiences | | | | Personne jeuns qui cherche à occupe un poste |
| DELPORTE Quentin | d'anciennere | chercheurs des marchés publics et de leurs | receptes en communication, évênementielles, | Des acquis dans la fonction publique, en capacité de | | | à responsabilité (contrat en cours nor |
| | Dingeant associé d'un restaurani | suivis, management transverse Confirmées : pilotage, coordination et | gestion des marchès et convention | travailler avec des spècialisses (chercheurs). | חטט כסטוח | unmediate | reconduit). Des qualités de cadre A mois trop |
| | | management d'un centre d'affaire sur Marseille | Diplome : Master management et strategies | Contractuel, maitrise de l'environnement bancaire, | | | |
| GALY Florian | Banque Poste de directeur regional 13 | 3 (creation et developpement d'une agence | financières. Expériences en développement | en autonomie dans son activité. Forte volonte de | | | |
| | ans d'anciettnete dont 11 ans datis la banque | commerciale). Manage Inerarchiquement 8 personnes. | commisercial et communication, Administration autonome d'une agence bancaire régionale. | progresser avec une visio operationnelle axèe sur le developpement et la communication. | 71 kē | Preavis 2 a 3 mois | Profit interessant en progressiona , interación stratégique reste a confirmer |
| | | | | Statut de fonctionnaire détaché (Banque Postale | | | |
| | | Tong derivation the Contraction of the presentation | | anciennement PiT), des qualites averees et | | | |
| | Banque : Poste de responsable au Pôle | | | strategique, managenale, operationnelle et en | | | |
| | appul au développement 28 ans | | Diplòme : Ecole de commerce KEDGE Expérience | développement d'activité. Bonne analyse de la | | | Personne la plus complète en entretien. A la |
| | d'ancienneté dont 25 ans dans la | delegations, gestion operationnelle du reseau | significative du milleu bancaire sur l'ensemble des | situation de notre etablissement ar regard du | | Preavis | dimension strategrane necessaire pour notre |
| GERLIER Christelle | pandne | bancaire; gestion des èvènementiels | services supports qu'opérationnels | rapport d'activité. | 77 KE | 2 a 3 mois | établissement |
| LABBÉ Christaghe | | Continuées : Management d'une équipe pundisciplinaire, préparation et participation aux conseils d'administration, contribution au | Diplôme: Master administration d'entreprises. Management hièrarchique d'une petite équipe, | Contractuel, formation d'ingemeur lui confère une structuration mèthodologique en ressources et | | | Compatible avec un accompagnemen et/ou |
| | Secteur prive - directeur des aperations | | montage jundique et financier, gestion de projets | projets. Connaissance des environnements public et | 700000000 | | avec des formations en banque et for ction |
| | 22 ans d'experience | d'opérations immobilières | inimobiliers avec des acteurs publics | bancaire faible, a accompagner | 110 KE | Immediate | publique |
| | Fonction publique territoriale 11 ans d'anciennete | Confirmées : pilotage, coordination et management de services publiques fonctionnets. | Diplôme : DEA droit des institutions publiques Expérences en finances, affaires juridiques. | Contractuelle mais lauréate du concours d'attaché. Des acquis et un savoir-faire en eastion des | | | |
| PIGER Emilie | Directrice generale adjointe d'une | contribution à l'action de la direction générale et | | ressources. Poistionnement de cadres en deça d'un | | Preavis | Profil interessant en progression. La cimension |
| | communauté d'agglomération | projets transverseux | documentation | DGS. | 62 KE | 2 a 3 mois | strategrque reste à confirmer |
| VERDIER FUENTES | Secteur prive - Poste de cadre superieu 15 ans d'experience dont 2,5 ans en | Scenteur prive - Poste de cadre supérieur. Confirmees - Directeur de projets et ressources 15 ans d'experience dont 2,5 ens en (armement) : organisationnelles | Diplôme : Bac+5 Ingenieur Centrale Lilles. Expériences en gestion financière, de projets, en | | | SIVEST | Compatible avec un accompagnemen et/tru avec des formations en banque et fonction |
| Inomas | qualité d'auditeur chez KPNIG | Management en RH et non hierachique | ressources humaines | Des savoirs faire avec une volonté de progression | 90 a 110 KE | 2 é 3 mois | publique |
| ZANELLA Laurent | Fonction publique territoriale depuis 2021 et CNAm de 2018 à 2020 | A vérifier pour ce poste Parcours ancien de manager opérationnel dans le privé Parcours dans la FPT de comptable | Diplôme : Loente de commerce. Expériences en comprabilité publique, d'analyste financier et budgétaire, en achats et marchés publics | Des savoirs faire en comptabilité publique | 90 K€ | Immediate | Non compatible, profil de cadre A ma s pas de dirigeant |
| Marsettle, le 02 juillet 2025 | 2025 | | | | | | |
| Service des ressources Humaines Christophe DUGENNE | Humaines | Le Directeur Benoit DE ROSAMEL | Le vice - President Eugene CASELLI | Administrateur Philippe SCHNEIDER | | | |
| | | | | | | | |







FICHE DE POSTE

Second dirigeant effectif - DGD Ressources & Projets

IDENTIFICATION DU POSTE

| Cadre statutaire | Catégorie A Filière : Administrative Cadres d'emploi : Attaché territorial |
|------------------------------------|--|
| Quotité de travail | Poste à temps complet |
| Responsable hiérarchique direct | Directeur General |
| Service d'affectation | Direction |
| Fonction d'encadrement | Assure, en lien et sous l'autorité du DG, la gestion quotidienne, la continuité, la sécurité, la prévention de l'activité de l'établissement et encadre les fonctions d'accueil & secrétariat général, contrôle de gestion, projets & prévention-continuité-sécurité, conservation, évènements & vente |

AGENT AFFECTÉ SUR LE POSTE

| Nom de l'agent | |
|-----------------------|--|
| Grade actuel | |
| Date d'arrivée sur le | |
| poste | |

MISSION:

| MISSION: | |
|-------------|--|
| Principales | Second dirigeant effectif - DGD Ressources & Projets A. Assure la bonne gestion, la fluidité et la continuité de service de l'ensemble des fonctions supports et opérationnelles du Crédit Municipal: assure l'approvisionnement en moyens et services divers (moyens généraux), la comitologie (secrétariat général) et plus généralement la gestion des ressources du CM (fournisseurs, travx, entretien, archives, prestataires, contrats d'entretien/maintenance, achats) B. Gardien de la politique de continuité, de sécurité et de prévention de l'activité C. Management RH direct des pôles qui lui sont rattachés (5 agents): - Accueil & secrétariat général, - Contrôle de gestion, - Projet & prévention-continuité-sécurité, - Conservation, - Evènements & ventes |
| | Il dispose d'une délégation de pouvoir et de signature pour mener à bien sa mission |
| | D. Acteur du changement : il pilote en lien avec le DG des projets de transformation ambitieux dans des domaines variés (sécurité, immobilier, parcours client, etc.) : proposition d'évolution/transformation, élaboration du cahier des charges, gestion de l'appel d'offre, analyse des offres et mise en œuvre et suivi. |

| | E. Il accompagne et épaule le DG dans les RdV avec les partenaires, clients, prestataires, etc. |
|---------|---|
| Annexes | Suppléer le directeur général dans ses fonctions en son absence Assure le remplacement ou le renfort des cadres des services en cas de besoin. Il assure, si besoin, un rôle de représentation : conférences, interviews, etc. Et plus généralement assure avec le DG le rayonnement externe du CMM. |

| CONDITIONS D'EXER | CICE DU POSTE |
|--------------------------|---|
| Lieu | Marseille : siège 13001 |
| Horaires | 08 h 15 à 12 h 30 – 13 h 15 à 16 h 41 |
| Relations fonctionnelles | Sous l'autorité du Directeur Général Membre du Codir, du Comité d'Orientation Stratégique et Comité d'Audit Management direct des pôles qui lui sont rattachés. |
| | Contact régulier avec les élus et personnes qualifiées. Relation avec tous les agents de la Caisse et en particulier avec les autres responsables de service Relation avec les élus et autorités de tutelle (ACPR,) Relation avec les partenaires |
| | Relation avec les prestataires externes |
| Conditions d'exercice | Modalités d'organisation du travail : Au siège et, en cas de nécessité de service, à l'extérieur (Marseille et ses environs) Occasionnellement déplacements au niveau national Moyens mis à disposition : Local sécurisé Matériel informatique Téléphonie Moyens bureautiques Voiture de service partagée Avantages liés au poste : Régime indemnitaire |
| | Avantages liés à l'établissement : Prime de fin d'année, chèques restaurant, mutuelle et prévoyance (agents permanents), Comité des Œuvres Sociales (ancienneté > 1 an) |
| l'exercice du poste | Activité de l'économie sociale et solidaire auprès de publics fragiles et précaires Activité financière de crédit sur gage nécessitant rigueur et droiture Dimension sociale importante |

| Activités régulières | 0 | Secon |
|-----------------------|---|----------|
| | | (articl |
| | | - Secon |
| | | gestio |
| | | servic |
| | | - Remp |
| | | - Contr |
| | | l'étab |
| | | |
| Control of the second | | - Partic |
| | | Caisse |
| | | des se |
| | | |
| | 9 | DGD |
| | | |
| | | RESS |
| | | - Garan |
| | | passés |
| | | aux ir |
| | | - Assur |
| | | de ser |
| | | - Œuvr |
| | | moye |
| | | - Assur |
| | | locau |
| | | - Assur |
| | | télép |
| | | - Assur |
| | | dont : |
| | | prise |
| | | * |
| | | - Assur |
| | | |
| | | Comi |
| | | prépa |
| | | COM |
| | | CON |
| | | - Organ |
| | | - Défin |
| | | de ge |
| | | - Audit |
| | | - Assui |
| | | suivi |
| | | - Être g |
| | | règle |
| | | contr |
| | | - Fédér |
| | | (EPI/ |
| | | cadre |
| | | - Minir |
| | | - Assu |

Second dirigeant effectif

(article 511-13 du Code Monétaire et Financier) :

- Seconde le Directeur Général dans le processus de décision, la gestion, le pilotage et plus généralement dans la direction des services du CMM
- Remplace le DG dans ses délégations en cas d'absence, congés, etc.
- Contribue dans son espace de délégation au bon fonctionnement de l'établissement
- Participe à l'élaboration de la stratégie de développement de la Caisse, à l'organisation, à l'animation, la coordination et le contrôle des services.

DGD Ressources :

RESSOURCES (Administration et Moyens Généraux):

- Garantir la bonne application des cahiers des charges et contrats passés avec les prestataires extérieurs et adapter leur mise en œuvre aux impératifs de l'établissement
- Assurer le suivi des Appels d'offre, des contrats de prestation et de services avec les fournisseurs.
- Œuvrer à la bonne gestion de ses budgets dans une économie de moyens
- Assure le bon entretien et le bon maintien/fonctionnement des
- Assure la qualité et la continuité de l'accueil client/prestataires (téléphonique et physique)
- Assurer l'interface avec les « conseils » et autorités du CMM dont SDIS, Police, Gendarmerie, Avocats, Commissairespriseurs, etc.
- Assurer le secrétariat général du DG
- Pilote la comitologie : préparation des COS, Comité d'Audit, Comité d'Appel d'Offres ... : dates, OdJ, convocation, préparation des délibérations, CR, publication, etc.

CONTINUITE & SECURITE:

- Organiser et gérer la politique de prévention et de sécurité.
- Définir et faire appliquer les procédures de sécurité, d'urgence et de gestion de crise
- Auditer les sites sur l'aspect sécurité (Incendie et malveillance)
- Assurer le suivi d'un plan d'action avec grille de contrôle et suivi des actions sécurité sur sites
- Être garant de la bonne application de nos obligations règlementaires (Exercice d'évacuation, Plan de prévention, contrôles règlementaires...).
- Fédérer et assurer la bonne formation des équipes internes (EPI/ESI) sur l'aspect sécurité incendie et malveillance dans le cadre de la politique de l'établissement
- Minimiser les risques d'accident du travail.
- Assurer le respect des procédures internes.

ACTIVITÉS ET TACHES

| ACTIVITES ET TACH | |
|--------------------------|--|
| Activités régulières | MANAGEMENT - Veille au maintien en condition opérationnelle des services sous son autorité. - Assure le bien vivre et cohésion de ses collaborateurs en direct - Participe au management global des agents du Crédit Municipal - Assure les entretiens annuels de sa compétence - Assure la déclinaison des projets et plan stratégique - Supplée les responsables des services opérationnels pour assurer la continuité d'activité si besoin - Renforce les services opérationnels en cas de nécessité absolue CONTRÔLE DE GESTION - Réalise des bilans et études, produit des synthèses de suivi auprès de la direction - Assure le reporting mensuel de l'activité et son analyse - Produit les études diverses demandées par la DG ÉVÉNEMENTS & VENTE - Participe et organise la préparation des ventes aux enchères (photos, catalogue, etc.) et événements autour des ventes - Propose et organise les évènements internes avec le personnel (départ, retraite, arrivée, médaille, temps de convivialité) - Propose et organise avec la direction du développement les évènements-soirée-rencontres clients/élus/partenaires Organise les relations publiques de la direction generale - Accompagne le DG dans ses RdV et prises de parole GESTION DE PROJET: - Pilote et gère des projets transverses divers: organisation d'accueil du public, immobilier, parcours client, etc Participe à la rédaction du cahier des charges - Lance les procédures d'appel d'offre - Réceptionne les offres - Négocie avec les prestataires - Pilote sur la durée - Suivi budgétaire |
| Activités occasionnelles | Participe à des réunions à la demande de la Direction Aide transversale avec les services RdV divers en autonomie |

COMPÉTENCES

| Savoir faire | Management d'équipe de proximité |
|--------------|--|
| | Gestion de projet (direction et pilotage de projets divers sur des durées variables) |
| | Connaissance des métiers commerciaux avec accueil du public |
| | Connaissance du secteur public et de l'administration territoriale |
| | Capacité à analyser les situations et à proposer des solutions d'organisation Qualités relationnelles pour s'exprimer en public, animer des réunions et des actions de sensibilisation |
| | Capacité à travailler en équipe et à animer un réseau |
| | Autonomie et capacité à rendre compte de son activité |
| | Maîtrise des outils bureautiques et des logiciels métiers et capacité à éditer des tableaux de bord et rédiger des rapports |
| | Rigueur Force de proposition Curiosité |
| | Sens du travail en équipe |
| | Relation fluide avec la hiérarchie / élus |
| | Facilité de contact, adaptabilité Capacité d'écoute |
| Savoir être | Esprit d'initiative et d'analyse |
| | Autonomie |
| | Sens des responsabilités |
| | Sens des priorités et de l'organisation |

| NB : cette fiche de poste n'a pas de caractère con l'établissement et du grade de l'agent. | tractuel et peut évoluer en fonction des projets de |
|--|---|
| Notifié le | Marseille, le |



CREDIT MUNICIPAL DE MARS L'013/26/13/02384-2025/0702-2025-21-DE Date de réception en préfecture de reception en préfecture de rec

Séance du 02 juillet 2025

DELIBERATION n° 2025-21

Mise à jour du tableau des effectifs - Création de poste

Le Conseil d'Orientation et de Surveillance de la Caisse de Crédit Municipal de Marseille s'est réuni le 2 juillet 2025 en salle du conseil du Crédit Municipal, sous la présidence de Monsieur Eugène CASELLI, Vice-Président.

Ont participé aux délibérations les administrateurs suivants :

Présents:

- Monsieur Eugène CASELLI, Vice -président
- Monsieur Joël CANICAVE, administrateur
- Madame Doudja BOUKRINE, administratrice
- Monsieur Christian PELLICANI, administrateur, Président du Comité d'Audit
- Monsieur Frédéric ROSMINI, administrateur

Ont donné mandat:

- Monsieur Benoit PAYAN Président du COS à Monsieur Joël CANICAVE
- Monsieur Éric MAMPAEY administrateur à Monsieur Christian PELLICANI

Absents:

- Madame Audrey GARINO, administratrice
- Monsieur Ahmed HEDDADI, administrateur
- Monsieur Philippe SCHNEIDER, administrateur

Assistaient également à la séance :

- Monsieur Benoît de ROSAMEL, Directeur Général
- Monsieur Christophe DUGENNE, responsable des ressources humaines
- Madame Evelyne de GOY, assistante de direction

EXPOSE DES MOTIFS

En tant qu'établissement financier, l'activité de la Caisse de Crédit Municipal relève de la réglementation bancaire. A ce titre, il est placé sous la surveillance de l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution (ACPR). Cet organisme est chargé de veiller à la préservation de la stabilité du système financier et à la protection des clients, assurés, adhérents et bénéficiaires des personnes soumises à son contrôle (cf article L.612-1 du Code monétaire et financier).

Le Code monétaire et financier impose à tout établissement financier de respecter des normes de gestion destinées à garantir leur solvabilité ainsi que l'équilibre de leur structure financière, de disposer également d'un dispositif approprié de contrôle interne leur permettant notamment de mesurer les risques et la rentabilité de leurs activités, y compris lorsqu'ils confient à des tiers des fonctions ou autres tâches opérationnelles essentielles ou importantes.



Il implique également le respect d'un niveau de fonds propres adéquat.

L'arrêté du 3 novembre 2014 modifié prévoit la mise en œuvre de mesures de sécurité minimales dans les processus de prise de décision et de gestion de l'activité courante. Il met en place des normes de gestion internes qualitatives et s'applique à la fois sur base sociale et consolidée. Il participe à la prévention des difficultés d'un établissement en l'obligeant à adopter un dispositif de contrôle interne adapté à sa taille et ses activités de nature à réduire ses risques.

Ce dispositif de contrôle interne doit être adapté à la nature et au volume de leurs activités, à leur taille, à leurs implantations et aux risques de différentes natures auxquels ils sont exposés.

Le précédent poste de responsable des risques étant vacant, il s'avère nécessaire de se conformer à la réglementation.

A l'issue d'un appel à candidature interne infructueux, une offre d'emploi a été largement diffusée.

Il convient de créer un poste de directeur des risques, des contrôles permanents et de la conformité au grade d'attaché territorial principal, à temps complet.

Cet emploi pourra être pourvu par un fonctionnaire de catégorie A de la filière administrative au grade d'attaché territorial principal. S'il ne peut être pourvu par un fonctionnaire, les fonctions pourront être exercées par un agent contractuel dont les fonctions relèveront de la catégorie A dans les conditions fixées aux articles L.332-8 à L.832-12 du Code général de la fonction publique.

Dans ce cas, il devra justifier d'une formation supérieure en banque, finance, ou audit et d'une expérience confirmée dans le secteur bancaire spécifiquement dans les domaines du contrôle permanent, risques et LBC-FT. Il assurera un rôle clé dans la définition de la stratégie globale de l'établissement. Il supervisera l'ensemble de la direction, définira la stratégie, validera les politiques et procédures, et rendra compte à la direction générale de l'établissement en matière de risques, conformité, contrôle permanent & périodique, fonctions support et veille juridique.

L'agent contractuel serait recruté à durée déterminée pour une durée de 3 ans. Le contrat de l'agent sera renouvelable par reconduction expresse sous réserve que le recrutement d'un fonctionnaire n'ait pu aboutir. La durée totale des contrats ne pourra excéder 6 ans. A l'issue de cette période maximale de 6 ans, le contrat sera reconduit pour une durée indéterminée.

Il sera rémunéré sur la base d'une fourchette de rémunération comprise entre le 8^{ème} et le 10^{ème} échelon du grade d'attaché territorial principal. Il bénéficiera également du régime indemnitaire RIFSEEP et des primes en vigueur au sein de l'établissement (prime de fin d'année, prime d'intéressement à la performance collective).

A l'issue de la campagne de recrutement, deux candidatures ont été retenues par le comité de sélection. La candidature de Monsieur ANTOINE Philippe a été retenue pour un recrutement effectif au 1^{er} octobre 2025.

LE CONSEIL,

- Vu le Code général de la fonction publique,
- Vu le Code monétaire et financier notamment les articles L.514-1, L.514-2 et L.526-27
- Vu le décret n° 87-1099 du 30 décembre 1987 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des attachés territoriaux,
- Vu le décret n° 87-1100 du 30 Décembre 1987 modifié portant échelonnement indiciaire applicable aux



attachés territoriaux.

- Vu le décret n°88-145 du 15 février 1988 relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale.
- Vu le décret n° 2006-1695 du 22 décembre modifié fixant les dispositions statutaires communes applicables aux cadres d'emplois des fonctionnaires de la catégorie A de la fonction publique territoriale,
- Vu le décret n° 2015-1912 du 29 décembre 2015 portant diverses dispositions relatives aux agents contractuels de la fonction publique territoriale,
- Vu le décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels,
- Vu l'arrêté du 3 novembre 2014 modifié par l'arrêté du 25 février 2021 relatif au contrôle interne des entreprises du secteur de la banque, des services de paiement et des services d'investissement soumises au contrôle de l'Autorité de contrôle prudentiel et de résolution,
- Vu le tableau des effectifs,

DELIBERE,

Article 1

Le Conseil d'Orientation et de Surveillance approuve la modification du tableau des effectifs et autorise le directeur à créer un emploi permanent de directeur des risques, des contrôles permanents et de la conformité au grade d'attaché territorial principal à temps complet.

Article 2:

Le Conseil d'Orientation et de Surveillance autorise le recrutement d'un agent contractuel sous réserve qu'aucun fonctionnaire territorial n'ait pu être recruté dans les conditions prévues par le Code général de la fonction publique.

Article 3:

Le Conseil d'Orientation et de Surveillance autorise le directeur à inscrire les crédits nécessaires au budget.

Délibération adoptée à l'unanimité

POUR EXTRAIT CONFORME

Le Vice-Président

Eugène CASELLI



Tableau des effectifs au 1er juillet 2025

| CADRES D'EMPLOI | Effectif théorique au 01/01/2025 | Effectif théorique au 01/07/2025 | Effectif pourvu | Observations |
|--|--|--|-----------------|---|
| | TITULAI | RES ET STAG | IAIRES | |
| DIRECTEUR | 1 | 1 | 0 | Emploi fonctionnel occupé par un contractuel (art.47) |
| AGENT COMPTABLE | 1 | 1 | 0 | Fonction remplie par un attaché |
| ADMINISTRATEUR | 1 | 1 | 0 | |
| Administrateur hors classe | 1 | 1 | 0 | |
| INGENIEUR | 4 | 4 | 0 | |
| Ingénieur principal informatique | 2 | 2 | 0 | |
| Ingénieur informatique | 2 | 2 | 0 | Fonction remplie par un contractuel |
| ATTACHE | 9 | 10 | 7 | |
| Attaché principal | 3 | 4 | 2 | |
| Attaché | 6 | 6 | 5 | 3 temps partiel à 80% |
| REDACTEUR | 9 | 9 | 6 | |
| Rédacteur principal 1ère classe | 4 | 4 | 4 | |
| Rédacteur principal 2ème classe | 1 | 1 | 1 | |
| Rédacteur | 4 | 4 | 1 | |
| ADJOINT ADMINISTRATIF | 27 | 27 | 18 | |
| Adjoint adm. principal 1° classe | 13 | 13 | 11 | 2 temps partiel à 80% |
| Adjoint adm. principal 2° classe | 5 | 5 | 2 | 2 temps partiel à 80% |
| Adjoint administratif | 9 | 9 | 5 | 1 poste rempli par un contractuel |
| AGENT DE MAÎTRISE | 1 | Set If the | 1 | |
| Agent de maîtrise | 1 | 1 | 1 | |
| ADJOINT TECHNIQUE | 2 | 2 | 0 | |
| Adjoint tech. Principal 1° classe | 1 | 1 | 0 | |
| Adjoint tech. Principal 2° classe | 1 | 1 | 0 | |
| SOUS TOTAL | 55 | 56 | 32 | |
| | CO | NTRACTUELS | | |
| Directeur général contractuel | 0 | 0 | 1 | F |
| Ingénieur contractuel informatique | 0 | 0 | 1 | Temps partiel à 60% |
| Adj. Administratif: Contrat de projet | 0 | 0 | 1 | |
| Adj.Administratif en remplacement d'un titulaire | 0 | 0 | 1 | |
| Adj. Administratif Temporaire | 0 | 0 | 3 | |
| SOUS TOTAL | 0 | 0 | 7 | |
| TOTAL GENERAL | 55 | 56 | 39 | |





Tableau des effectifs au 1er janvier 2025

| CADRES DE MPLOI | theorique au u1/06/2024 | hillochi theorique au 01/06/2024 | A Hestil poutvu | Observations |
|--|----------------------------|--|--------------------|---|
| | HILLAI | RESETSTAG | AIRES | |
| DIRECTEUR | _ 1 | - 1 | 0 | Employ fonctionine: «ccupe par un contractuel (art 47) |
| AGENT COMPTABLE | | 1 | 0 | Louetion remplie par un attache |
| ADMINISTRATEUR | I | 1 | 0 | |
| Administrateur hors classe | | 1 | () | |
| INGENIEUR | 4 | 4 | 1 | |
| Ingenieur principal informatique | 2 | 2 | ī | |
| Ingénieur informatique | 2 | 2 | . () | Fonction remplie par un contractuel |
| ATTACHE | 9 | 9 | 7 | |
| Attaché principal | 3 | 3 | 2 | - HILLIAN - NO. |
| Attaché | 6 | 6 | 5 | 3 temps partiel a See. |
| Miderie | | | | |
| REDACTEUR | 9 | 9 | 7 | |
| Reducteur principal Fère classe | 3 | 4 | 3 | |
| Réducteur principal 2éme classe | 2 | J. | 1 | |
| Rédacteur | 4 | 4 | 3 | |
| ADJOINT ADMINISTRATIF | 27 | 27 | 18 | |
| Adjoint adm. principal I' classe | 13 | 13 | 10 | |
| Adjoint udm. principal 2" classe | 5 | 5 | 2 | |
| Adjoint administratii | 9 | 9 | - 6 | 3 postes rempli par un contractuel |
| AGENT DE MAÎTRISE | 1 | 1 | 1 | |
| Agent de maitrise | 1 | | -, - | |
| ADJOINT TECHNIQUE | 2 | 2 | 0 | |
| Adjoint tech. Principal 1º classe | 1 | | [] | |
| Adjoint tech, Principal 2 classe | i | 1 | Ü | |
| SOUS TOTAL | 55 | 55 | 34 | |
| | | NTRACTUELS | | |
| | | | | |
| hrecteur genéral contractuel ngenieur contractuel informatique | | - 0 | | e posse |
| Adj. Administrafil - Contrat de projet | 10 | 60 | 6 | |
| Adj. Administratif en remplacement | 0: | 'n | 8. | |
| Picz mulaus Vale Administratis Lemmorary | | = 100 | | |
| S018 T01A1 | | | | |
| 2012/13/13/ | | | | |

TOTAL GENERAL SS 55 H



PROCES - VERBAL

DOCUMENT RECAPITULATIF DES APPRECIATIONS PORTEES SUR CHAQUE CANDIDAT A L'ISSUE DE LA PROCEDURE DE RECRUTEMENT D'UN AGENT POUR POURVOIR UN EMPLOI PERMANENT PERMETTANT DE GARANTIR L'EGAL ACCES AUX EMPLOIS PUBLICS

POSTE A POURVOIR : Emploi de directeur des risques, contrôles et conformité dans le cadre d'emploi des attachés territoriaux (catégorie A).

Recrutement d'un fonctionnaire ou à défaut d'un agent contractuel.

Vu le tableau des effectifs.

Considérant que cet emploi doit être pourvu à compter du 1er juillet 2025.

Considérant que le recrutement d'un fonctionnaire ou d'un agent contractuel pour pourvoir un emploi permanent est prononcé à l'issue de la procédure de recrutement permettant de garantir l'égal accès aux emplois publics en application de l'article 15 de la loi n° 2019-828 du 06 août 2019 de transformation de la fonction publique et du décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019,

Considérant que les modalités de la procédure de recrutement ont été mises en œuvre par l'autorité territoriale dans des conditions identiques pour l'ensemble des candidats à un même emploi permanent de la fonction publique afin de respecter le principe de transparence du recrutement et d'équité de traitement,

Considérant la publication d'un avis de vacance d'emploi auprès du Centre de gestion des Bouches-du-Rhône à compter du 29 avril 2025 référencée 013250429000551,

Considérant la publication de l'avis de vacance d'emploi accompagnée de la fiche de poste sur le site internet de la Caisse de Crédit Municipal de Marseille,

Considérant les candidatures reçues au nombre de 23 dont aucune de fonctionnaires,

Considérant que le responsable des ressources humaines a accusé réception des candidatures,

Considérant qu'une commission de sélection a été constituée et s'est déroulée en deux niveaux d'entretien en présentiel. La commission était composée :

- du responsable des ressources humaines (niveau 1),
- du directeur (niveau 2).

Considérant qu'une sélection des candidatures a été réalisée et fondée sur les critères suivants :

- les compétences,
- les aptitudes,
- les qualifications,
- l'expérience professionnelle,
- le potentiel du candidat,
- et la capacité du candidat à exercer les missions dévolues à l'emploi permanent à pourvoir,

Considérant qu'à l'issue de cet examen, l'établissement a établi la liste des candidats à contacter pour entretiens de recrutement,

Les candidats retenus ont été évalués en tenant compte des éléments d'appréciations précités. Ils sont recensés dans le tableau en annexe.

Considérant que la commission de sélection a écarté les candidatures qui, de manière manifeste, ne correspondait pas au profil recherché pour l'emploi permanent à pourvoir, au regard notamment de la formation suivie et de l'expérience professionnelle acquise.

Considérant que l'appréciation portée sur chaque candidature a été fondée sur : les compétences, les aptitudes, les qualifications, l'expérience professionnelle, le potentiel du candidat, et la capacité du candidat à exercer les missions dévolues à l'emploi permanent à pourvoir.

Considérant qu'à l'issue de cet examen, l'établissement a établi que Monsieur ANTOINE Philippe, contractuel, disposait du meilleur profil professionnel compte tenu de son expérience professionnelle acquise et son employabilité.

Considérant l'accord de l'autorité territoriale pour la candidature de Monsieur ANTOINE Philippe,

Les candidats non retenus ont été informés par courriel du rejet de leur candidature.

Marseille, le 02 juillet 2025

Service des ressources humaines Christophe DUGENNE LE DIRECTEUR Benoît DE ROSAMEL

Christophe DUGENNE

Conficially 1/ yourign

Benoît DE ROSAMEL

Liste des candidats au poste de Directeur des Risques, Contrôles et Conformité

Putter (* 191125042900055)

apples curvett a partir du Let yullet 2025 attrèue a AMCENE Prillippe

| enchdat | | | | | | | Ferralium | | | | | | Michigan |
|-------------------|--|------------------------|---|------------------------|----------|-------|------------|-------|--|---|--|--|----------|
| | | | Sentimental M. | | | | | 4 | | | | Profit spectual Latinathania as creasa Prunktpaux et de leurs contrainim. | |
| adduct author | OF 27 71, 58 10 sensokielnien, Contractuel CV - LM | 01/05/2025 CDG | 12/06/21/05 | 5/4 | 5/5 | 5/5 | \$15 | 3 .00 | Credit Michiginal de Paris | Chef de projet | EQUIPMENT NEEDS IN THE SECOND STATE OF THE SEC | competence: mais United a un seur | |
| EMENDUCA Samma | OF 77 Se 75 S4 salvy pen 7361 & Cuntracture CV * 4M | ChOSCANIS Charemulai | \$200F/E0/EE | 277 | 100 | 4/5 | in. | | Chef de projet complance | to tapillance | | Profil d'experticationiler de Diemeie. Des | |
| GNNAHS Maryine | 06-57-90-46-95 mensions byten Contractual CV + LM | 09/05/2025 | 23/06/2025 | 5/72 | 1/2 | A1 | \$77. | rej- | Expert credit | Sport credit | Name 2 cros de la banque es operations patrimonistes | candidates man en ocya des surres | |
| OSQUET Reidi | | | | | | | | majo | | | | Une tarriere en bancue à Monaco, jusqu'an- 2018 puis abus un groupe terealler, des competences stategaues plus compatible. | |
| | DEGREED 33 41 Teleptonium (ECOPETADUM CX | 30/05/3025 Cabremotin | 140 /4017# | \$ ² | 1,75 | 1/F | 874 | | Curansia | | | sur un ochste de succerd difigesin | |
| SRUN Sarah | 66.58.72.62.56. servingsyld?31. Contraction CV+LM | 35/05/2025 7 | 23.06/20.55 | 115 | 375 | 1/2 | 577 | 100 | Consolière chentale adjointe adjointe recouvrement recouvrement recouvrement amiable amiable | | | Maxier 1 responsable marketing Profit de turvellère clemtèle. Plus commerce international d'experience en audit | |
| MARTIER Carata | S. C. | AL/AL TOTAL | 5000 MJ FC | A. | 20 | 5/0 | 375 | - | Storgestudes and The The Storgestudes and The Storg | Directeur des operations in Citatis | न्हें दें स्थाप | Profit die gestion dientere. Des Connectantes en sodit/requestionformis- mas en deta des auton unddes. | |
| ANIAJX Emenuel | ON GET SEND SCREENINGER GONTACHER CO. | 20/05/2025 | Memberne detablishes 11,0527,1055 | DB-mail | | | | dens. | Crédit Agricole | Responsable juridique & c | Responsable juridique & ¢ DESS proit cancere et financièr | Profit bancaire en luin avec l'activité de DREC. Son CV, a retevoir | |
| DEHCEERT LAWRIDGE | 84 - Vi Jennarden Callerine Bernard (20 - 25 - Co. 25 - C | 1907 STUZ SO/51 | Selectionnee portoline te 12/03/51/35 est repraction e 19/35/27/5 | #3 111 | 92 | 9 | #F | | Pestionisable maues et contrales et contrales services et contrales services et contrales et con | Responsable (18 ques et controlles sucmanen) | DEA-ESE Lyon | A receipt thou verifies sectable the data to domaine des tradices et datat ale permanent. | |
| PHELLIN Guillaums | 27 ES 34 23 97 culticamentheliminarenton () CV - DA | emplo | 23/06/2025 | 572 | 1/5 | 2/5 | 577 | *** | Southern mathews | THEIR ANALYSIE | Wastere prévention et gestion térmonale des risques | icute randidat, curtus ENX, de- compétences mais a nivelad de consustantianaliste. Personne en tevesor | |
| andle ciphe | CV 52 TB CS 250 Manufacture CV | 15/05/2025 Cadrempton | 23.05/20.55 | 1/1 2 ⁻¹ | 3/2 | 4 | 572 | - | Compliance Officer serion | Matter 2 droit des affig. Compiliants Officer Abour 1250-3465 strateging. | Marter 2 drop des affaites r deroues et assammen | Particular en consciente, co-deguistre es activos cytáres partiappoi tidos sultres considado. | |
| APILLIS Llone | Herital Plant, Christian CV - tM | 15/05/2025 Apet | 23/06/2018 | 75 | 2/5 | 979 | 5/6 | | Responsable controlle permanent de niueau 2 | espansable contrôle permanent de niveau Z | Executive M6A bangue & finance | ron nietowan i maananus namaana conformie et controlle permacant. Candidat motive mai forme Ci particulier, A verifier | |
| MANNA BURN | AN - V3 learning continues Contractor VA - V3 | 15/05/2025 CEG | 32/06/3035 | S | 572 | 2/5 | 3/5 | =0 | Arialyste reques | Analytte Hisques Enerationnels | Master Controle comptabilities audit | Un zarcous de comptable et finantiqui um mapatance récente en analyse des ruques operationnelle let régismentaires. Des scous mas en-tèces du certaint grofils. | |
| OSTAMAB Mahan | 06.98 54 67 21 Quinherman Contractuel CV + LM | 12/05/2025 | | 9/2 | 5/10 | 110 | 2/5 | entr | Data Protection Officer DPO | Data Protection Officer | Ucence economie gestion | Profil hers banque mos aloigné du poste. | |
| HOMES Santer | WI - A2 SANTELLOS MINICESTRO (S. D. C. P. B) | ONIONISTEE CARLETTEE | selectionne onfreten 1-01 rettache in nicestache | 15/4 | #1 ** | en en | £. | 400 | Direction des niques in Controlled des niques es paration responsable fonction agriculturantes fonction agriculturantes fonction agriculturantes fonctions des infonctions agriculturantes fonctions and administration and administration and administration and provided and administration administration and administration administra | Cirectour des Viscues et in responsable fonction gestion des Misues | 252 resurs sums stratte | Profil mbirsham: Leiphishne in audit atterier at risques desidus, A am Ores EHORTE, Des Albain a verdies. | |
| EDCAMORA DIME | M - V - V - V - V - CONTROL HE CONTROL W - V - V - V - V - V - V - V - V - V - | 3100,100,000 | 23/26/2023 | \$77 | 9 | 47 | 17. 17. | 200 | Groupe Head Survedlands | Groupe Head Surveillend | Stoope Haad Survellance Eccle superious de Commerce | Personne experimentée, des competentes en grotion des mitueless en argilais utenti un emploi à l'international? | |
| RODINGN DIGINE | 08 Tr.05 196.15 additional Februarium CR + 11K | 07/05/2075 CDC | 21/05/75025 | 275 | £ | 979 | 375 | sele: | Freeding | centanistan | Vanneytten ESC | en dega d'autres cambidess | |
| SAN Atmes | O? 52.37.74.34 sement as an Contractual CV | 15/05/2025 Cadrempio. | 20,000,000,00 | 3/6 | 375 | 275 | 3/2 | 100 | Sentor manager treasury function | Sentar manager treatury function Consultant toncounted & | 2. | ringues, Beautoup d'employeurs, impression milige sur les autres, útrans Prosi d'auditeur nosamment en Silvan de | |
| SOUPELL MOLECHY | GG 29 AS 42 RE Adelerations & Contraction CV | 20/05/2025 Cadreminion | 71/06/2015 | 5/2 | 10 | 175 | 9 | 6 | ACG containing | Suditour Charge de missions | 4 | turs d'Europe Profitting élaigne des attentes au tions | |
| ZAMECIALaurent | D611 92 94 92 (eijheis feures Contractie) CV+LM | 13/05/2025 (DIG | 21/06/2025 | 5/0 | 6/12 | SUS | \$ | c op | Alt Marseille Métropbie | cuddetaire | Literate de contraeros | Comarisance de la FP | |

| ZURIUSA Omeyma | | | | | | | | Total Park | | The second second second second | the action of the second | contextual age mate an lengue contextual age mate an lengue contextual age mate an lengue contextual age mate age mate age contextual age con |
|--|---|-----------------------|-------------|----------|-----|----------|--------|------------|--|---------------------------------|---|--|
| 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1 | On 13 9C 20 13 (Questa primer Contractue) CV | 77/05/7675 Cottenual | 33/06/2023 | 252 | 1/5 | 4- 14 | 9/1 | 1 | Bratt Parisbar | alother des ritques | ubuta) | Skering Skerington en adequation of Skering Sk |
| NAME PROPERTY. | 0) 83 93 L2 30 specialization Contraction CV + UM | C3/DEF2025 Cadventiso | 24/06/2025 | 41. m | 577 | 342 | 7,1 | Ì | Settle Steva | Compliance | Matter 2 Autos es controle de gentran | travalle date, for perguna, and innormal organization. |
| TOOKS CANOL | | | | | | | | not the | | Charge de relatice et | | Experience en récouviernent/contents Quétques sobrassimes en écolo mais l'exefrantes sout desser le ecologies. |
| | UN 77 85 82 23 gaige, louse, a Contrattuel CV | 63/06/2025 CDG | 7-1/06/2025 | 572 | 5/0 | 67.5 | 01.113 | s | Suciete des eaux de Marseille recouvrement | recountement | AHPEGE an management | controller of conformate |
| BEAUTICIAND ANDRE | 0651 425510 aveilguesuring contractuel CV+tM | 17/06/2025 | 24/06/2025 | 2/4 | 5/1 | 5/2 | 1/5 | * | Advanc Internationnal | Analyste risoues operati | Analysta risques operation Master politiques européannes et action transmationale | et action transmationale |

Markelly, in 24 jain Julis

Service des ressources fumatives. Unistrophe Ouderwie

Le Directeur Bench DE ROSAME:



Senoit DE ROSAMEL

Continue to My yourign

Appreciations portees a chaque candidat préselectionne au regard des criteres d'évaluation

| Nom-Prénom du candidat | Compétences | Aptitudes | Qualifications et expériences professionnelles Potentiel | Potentiel | Capacités à exercer les missions devolues à l'emploi |
|------------------------|--|---|--|---|--|
| ANTOINE PHIlippe | BANQUE : 34 ans d'expérience. En poste au Crédit Municipal de Paris | BANQUE : 34 ans d'expérience. En poste Inspecteur général - Audit interne et LCB-FT au au Crédit Municipal de Paris CCM Paris, responsable contrôle permanent | EXPÉRIMENTÉ : Diplôme : EBS option Gestion finances Comité d'audit cartograpije des cisquas | Personne structurée et motivee avec une vision précise des enjeux et problématiques inhérents à notre dishlicement | Profil le plus adapté au regard de son expérience et de sa connaissance de l'environnement des Caisses de Gredin |
| DANIAUX Emanue! | 8ANQUE: 25 ans d'experience. En poste au Crédit Agritofe | 55 | CONFIRMÉ: Dipolôme: DESS droit bancaire et financier gestion du contentieux des dossiers de prêts professionnels et particuliers | ec une envie d'évoluer vers un connaissances mais plutôt nnet, à consolider. | Des acquis mais un accompagnement est a prevoir sur la dimension globale du boste ainsi que sur la capacidite de mettre en place ou d'actualiser des outils afférents. |
| DEROBERT Laurence | BANQUI: : 23 ans d'expérience. Dernier poste au Crédit Agricole | Responsable du domaine risques et contrôles permanents - management d'une équipe de 17 salariés - gestion des risques et des contrôles permanents au nivceau régional | CONFIRMÉ: Diplôme: DEA ESC Lypn Connaissance de l'actolté propre des risques et contrôles permanents sur l'ensemble du réseau régional | En année sabbatique, personne en recherche d'un Profil intéressant au regard de son partours et nouveau poste en adéquation avec ses valeurs. Des de sa connaissance metien. A verifier connaissance appropriées mais à actualiser. | Profil intéressant au regard de son parrours et de sa connaissance metier. A verifier Gest rationales au metier. A verifier Gest rationales auxès autés autoit de la contraine auxès autoit de la contraine de |
| PONGE Baptiste | | | K. | | Non recu. S est sexacte en date du tecum 2025 |

Commission de sélection : Marseille, le 24 juin 2025

Service des ressources Humaines Christophe DUGENNE



Benoît DE ROSAMEL Le Directeur Benoît DE ROSAMEL

Certified by Wyousign